

SÍNTESE

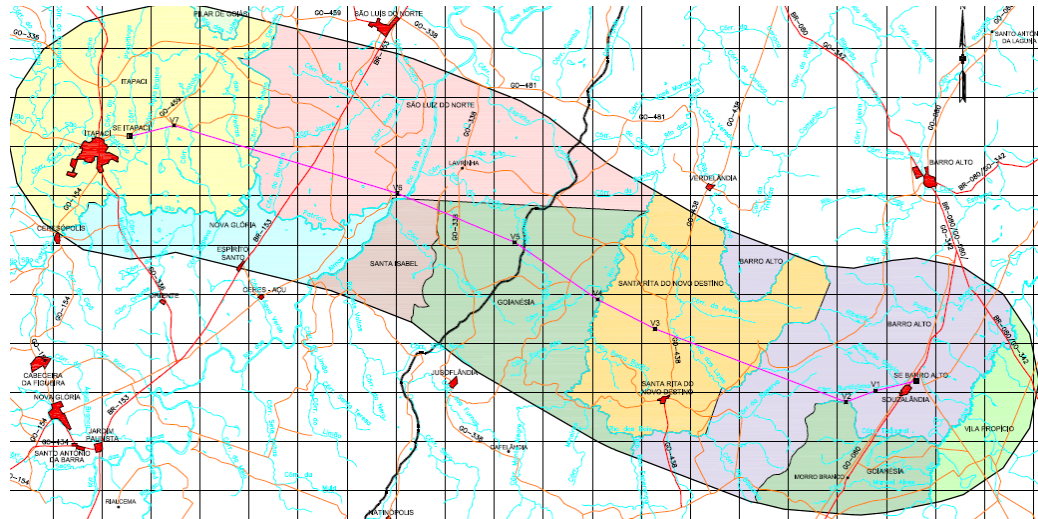
PLANO DE NEGÓCIOS 2023

e

Estratégias de Longo Prazo
(2023-2027)

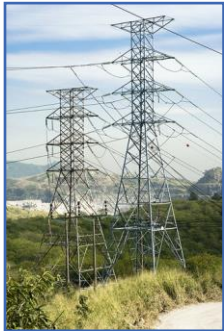
A empresa

A Lago Azul Transmissão S.A. (Companhia), sociedade de economia mista, capital fechado, foi constituída em 09 de dezembro de 2013. É uma Sociedade de Propósito Específico com objetivo de implantar as instalações de transmissão constantes do Lote D do Leilão de Transmissão nº 07/2013.



Instalações composta por:

- ⇒ Linha de Transmissão Barro Alto – Itapaci, em 230 kV, circuito simples, segundo circuito, com extensão aproximada de 69 km, com origem na Subestação Barro Alto e término na Subestação Itapaci.
- ⇒ Entradas de linhas, barramentos, instalações vinculadas e demais instalações necessárias às funções de medição, supervisão, proteção, comando, controle, telecomunicação, administração e apoio.



MISSÃO

Atuar com excelência no setor de transmissão de forma sustentável.



VISÃO DE FUTURO

Ser, dentre as menores concessionárias de transmissão, a de melhor nível de desempenho operacional.



VALORES

Transparência, ética, eficiência e respeito ao meio ambiente, às pessoas e às Leis.

REFERENCIAIS ESTRATÉGICOS DE LONGO PRAZO (2023-2027)

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Manter eficiência no desempenho operacional

- Disponibilidade da LT
- Mínima PV/RAP

Garantir boa saúde financeira da concessão

Rentabilidade do Patrimônio Líquido - ROE (LL/PL)
Liquidez Corrente (AC/PC)

Incentivar Capacitação

- Capacitação/Atualização Conselheiros e Diretores (atendimento à Lei 13.303/16 - Art. 9º, § 1º, VI e Art. 17, § 4º)
- Capacitação/Atualização Assessores (atendimento à Lei 13.303/16 - Art. 9º, § 1º, VI e Art. 17, § 4º)
- Reconhecimento e Recompensa

Atuar com Responsabilidade Social

- Ofertar oportunidade a menor aprendiz
- Ofertar oportunidade a estagiário

Plano de Negócios 2023

Projetos 2023

- ⇒ IMPLANTAÇÃO ERP (a depender dos desdobramentos das negociações entre CELGPAR e Furnas sobre a reestruturação societária)
- ⇒ CONTINUIDADE NAS AQUISIÇÕES DE SOBRESSALENTES
- ⇒ CONTINUIDADE PROJETO P&D
- ⇒ ADAPTAÇÃO DO REGULAMENTO DE CONTRATAÇÃO OU EMITIR RESOLUÇÃO INTERNA COM AS ADAPTAÇÕES NECESSÁRIAS – Proposta de alterações até 31.05.2023
- ⇒ IMPLANTAÇÃO ORIENTATIVOS **COMPLIANCE E LGPD** (atendimento ao Decreto 10.092/2022 – GO e Ofício Circular 117/2022 - CGE) – Apresentar projeto da implantação até 28.02.2023
- ⇒ POLÍTICA DE SEGURANÇA CIBERNÉTICA – REN (pesquisar e cumprir prazos regulatórios)

PLANO DE NEGÓCIOS 2023 e Estratégias de Longo Prazo (2023-2027)

Documento na Íntegra Apreciado e Aprovado na 58ª Reunião de Conselho de Administração
(28.12.2022)