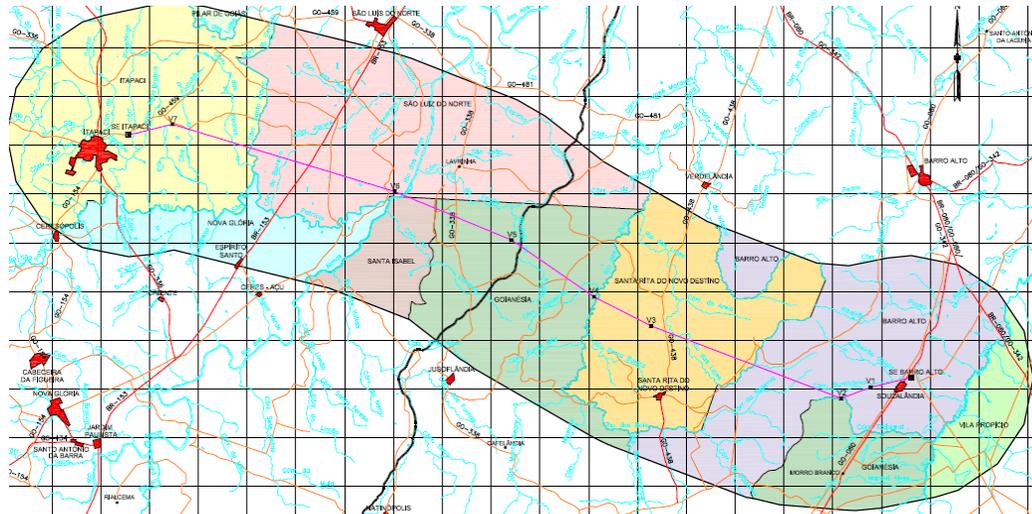




# PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

## A empresa

A Lago Azul Transmissão S.A. (Companhia), sociedade de economia mista, capital fechado, foi constituída em 09 de dezembro de 2013. É uma Sociedade de Propósito Específico com objetivo de implantar as instalações de transmissão constantes do Lote D do Leilão de Transmissão nº 07/2013.



Instalações composta por:

- ⇒ Linha de Transmissão Barro Alto – Itapaci, em 230 kV, circuito simples, segundo circuito, com extensão aproximada de 69 km, com origem na Subestação Barro Alto e término na Subestação Itapaci.
- ⇒ Entradas de linhas, barramentos, instalações vinculadas e demais instalações necessárias às funções de medição, supervisão, proteção, comando, controle, telecomunicação, administração e apoio.

# **REFERENCIAIS ESTRATÉGICOS DE LONGO PRAZO (2024-2028)**



## MISSÃO

Atuar com excelência no setor de transmissão de forma sustentável.



## VISÃO DE FUTURO

Ser, dentre as menores concessionárias de transmissão, a de melhor nível de desempenho operacional.

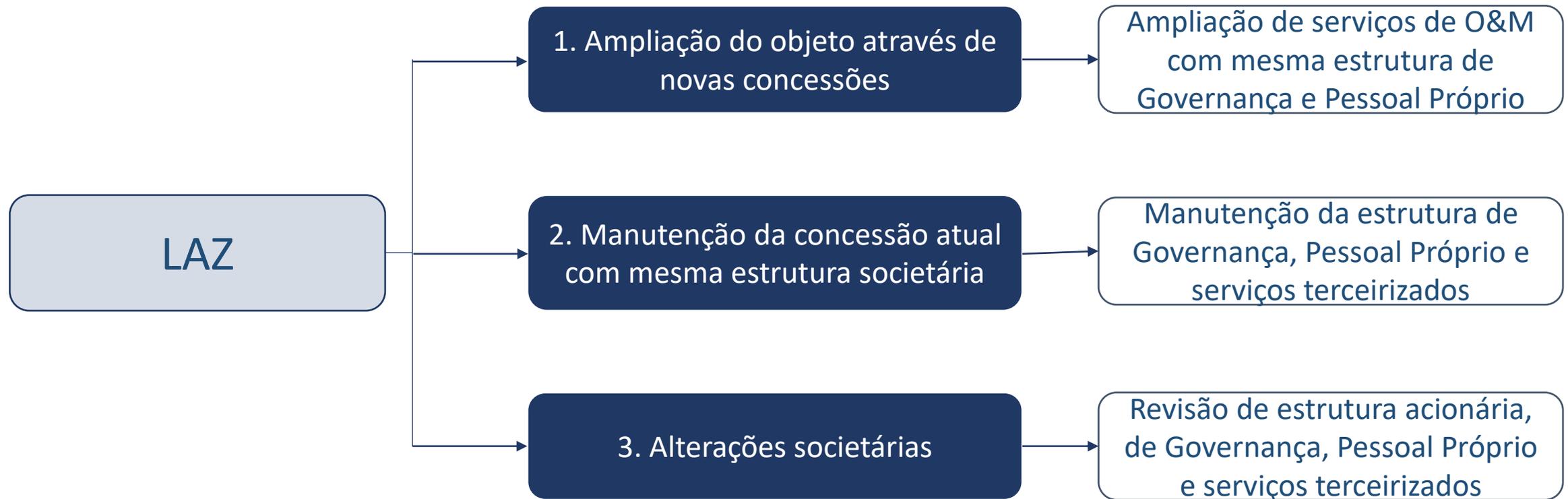


## VALORES

Transparência, ética, eficiência e respeito ao meio ambiente, às pessoas e às Leis.

# CENÁRIOS

# SÍNTESE DE CENÁRIOS PARA LAZ



# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

# OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



## Manter eficiência no desempenho operacional

- Disponibilidade da LT
- Mínima PV/RAP



## Garantir boa saúde financeira da concessão

- Rentabilidade do Patrimônio Líquido - ROE (LL/PL)
- Liquidez Corrente (AC/PC)



## Incentivar Capacitação

- Capacitação/Atualização Conselheiros e Diretores (atendimento à Lei 13.303/16 - Art. 9º, § 1º, VI e Art. 17, § 4º)
- Capacitação/Atualização Assessores (atendimento à Lei 13.303/16 - Art. 9º, § 1º, VI e Art. 17, § 4º)
- Reconhecimento e Recompensa

# MAPA ESTRATÉGICO E INDICADORES

# MAPA ESTRATÉGICO LAGO AZUL TRANSMISSÃO S.A

PERSPECTIVA

OBJETIVOS/INDICADORES

FINANCEIRA

Garantir boa saúde financeira da concessão

RETURN ON EQUITY (LL/PL)

LIQUIDEZ CORRENTE (AC/PC)

MERCADO

Manter eficiência no desempenho operacional

DISPONIBILIDADE DA LT

PV/RAP

APRENDIZADO E  
CRESCIMENTO

Incentivar Capacitação/atualização dos dirigentes, colaboradores e conselheiros

Horas dedicadas à  
Capacitação/Atualização (Conselheiros e  
Diretores)

Horas dedicadas à  
Capacitação/Atualização (Assistentes)

Reconhecimento e Recompensa

# MATRIZ DE RISCOS

# Matriz de Riscos LAZ



RISCO	CONTROLES IMPLEMENTADOS	CONTROLES E INSTRUMENTO DE MITIGAÇÃO FUTUROS
Sinistro na LT/EL	<ul style="list-style-type: none"><li>- Plano de Manutenção</li><li>- Disponibilização de Sobressalentes</li><li>- Plano de Contingência</li><li>- Contratação de Seguro de Risco Operacional</li></ul>	
Acidente com Pessoas nas Instalações Elétricas ou outros, inclusive contaminações	<ul style="list-style-type: none"><li>- Exigência de EPIs</li><li>- Exigência de capacitação e certificados</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Exigir contratação de Seguro de Vida e Risco Civil;</li></ul>
Alterações Regulatórias e de Procedimentos de Rede	<ul style="list-style-type: none"><li>- Acompanhamento das chamadas de participação pública e atos regulatórios via acionistas.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Acompanhamento de chamadas de participação pública e Atos Regulatórios, bem como adoção de Plano de Ação quando da edição de norma de impacto</li></ul>
Alteração de Estrutura de Custos de Contratos de Operação e Manutenção	-	<ul style="list-style-type: none"><li>- Reavaliação dos objetos e custos dos contratos</li></ul>
Liquidez	<ul style="list-style-type: none"><li>- Acompanhamento diário do caixa</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Se necessário a chamada de aporte ou captação de recursos</li></ul>
Perda do histórico contábil	<ul style="list-style-type: none"><li>- Contratação prévia de nova prestadora de serviços contábeis</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Implantação de ERP integrado com a Contabilidade, ainda que terceirizada</li></ul>
Contingências tributárias e fundiárias	<ul style="list-style-type: none"><li>- Apoio de advogados externos (jurídico CELGPAR e Queiroz e Rios)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Acompanhar os processos e tomar as medidas compatíveis com suas evoluções.</li></ul>

O Documento na íntegra foi Aprovado pelo Conselho de Administração na 64ª RCA, em 22 de dezembro de 2023